



## BANDO VOLONTARI 2020

### SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

**TITOLO DEL PROGETTO:**

CHANGE. PROMUOVI IL CAMBIAMENTO (CODICE PROGETTO: PTXSU0006020012390NXTX)

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

SETTORE: E - EDUCAZIONE E PROMOZIONE CULTURALE, PAESAGGISTICA, AMBIENTALE, DEL TURISMO SOSTENIBILE E SOCIALE E DELLO SPORT

AREA D'INTERVENTO 14. EDUCAZIONE E PROMOZIONE DEI DIRITTI DEL CITTADINO

**DURATA DEL PROGETTO:**

12 mesi

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

il progetto "Change. Promuovi il cambiamento" ha un unico obiettivo specifico: incrementare l'inclusione lavorativa e sociale di persone fragili a rischio di esclusione (giovani, donne, stranieri, adulti usciti dal mercato del lavoro) raggiungibile attraverso due obiettivi intermedi:

- 1) Aumentare le competenze professionali e le conoscenze sulle opportunità lavorative;
- 2) Migliorare la consapevolezza sui diritti del lavoratore, contrastare il lavoro sommerso e migliorare i tempi di conciliazione vita e lavoro.

Incrementare l'inclusione lavorativa e sociale di persone fragili a rischio di esclusione è un nobile, ma complesso obiettivo da perseguire perché presuppone di intervenire su aspetti molto intimi della persona, sulla volontà di uscire da situazioni di disagio e di fragilità, in quanto le attività progettuali in sé danno per scontato che le persone fragili si impegneranno per un proprio riscatto sociale. Non sarà, infatti, sufficiente invitare i destinatari a partecipare ad un percorso formativo o ad un incontro, ma sarà, invece, necessario supportarli affinché possano avviare un percorso interiore, mettersi in gioco anche attraverso la consulenza e l'orientamento del bilancio delle competenze, di avere forza per denunciare posizioni di irregolarità e pretendere che i diritti in qualità dei lavoratori vengano tutelati e difesi.

**ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

I 46 volontari impegnati nel progetto "Change. Promuovi il cambiamento, considerato lo spirito del servizio civile, dovranno impegnarsi per portare avanti azioni concrete a beneficio delle comunità del territorio di riferimento per un periodo di 52 settimane. Sarà un'importante occasione di formazione e di crescita personale e professionale per i giovani, in quanto dovranno affiancare e supportare le risorse umane dell'ente ospitante, nelle attività descritte precedentemente. In particolare se volessimo provare a dare un ordine cronologico, dall'inserimento, alla formazione, alla partecipazione attiva alle attività di progetto si potrebbe schematizzare nel seguente modo:

Periodo temporale	Attività	Descrizione ruolo e mansioni volontari
<i>1<sup>a</sup> SETTIMANA</i>	Accoglienza ed Inserimento dei Volontari in servizio civile	<p>I volontari, prima di entrare nel vivo delle attività di progetto, dovranno essere inseriti negli organismi ospitanti. Questa fase iniziale, sarà determinante, perché permetterà loro di conoscere la mission degli organismi, la struttura organizzativa, lo spirito del lavoro di gruppo.</p> <p>In sintesi si procederà con:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) La presentazione dell'Operatore Locale di Progetto responsabile del giovane;</li> <li>b) la presentazione complessiva delle equipe dei vari servizi;</li> <li>c) il disbrigo delle formalità di inserimento dei giovani in servizio civile;</li> <li>d) l'illustrazione delle principali procedure e prassi operative.</li> </ol> <p>Dopo la prima settimana di accoglienza e contestualmente all'azione formativa, i ragazzi saranno inseriti nelle equipe di lavoro e saranno coinvolti nello svolgimento delle attività progettuali.</p>
<i>dalla 2<sup>a</sup> alla 24<sup>a</sup> SETTIMANA</i>	Formazione generale dei volontari	La formazione generale dei volontari verrà erogata utilizzando le metodologie tempistiche e i contenuti previsti in sede di accreditamento.
<i>dalla 2<sup>a</sup> alla 12<sup>a</sup> SETTIMANA</i>	Formazione specifica dei volontari	<p>La formazione specifica, da espletarsi entro i primi 3 mesi di attività, costituisce la base necessaria e imprescindibile per lo svolgimento delle azioni progettuali. Si partirà con un'approfondita attività "preliminare" in cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● si condividerà la mission progettuale;</li> <li>● si discuterà sulle modalità di attuazione;</li> <li>● si studieranno le strategie utili al raggiungimento degli obiettivi;</li> <li>● si analizzerà il ruolo di ciascun componente del progetto. Compito della formazione specifica sarà quello di permettere ai volontari la realizzazione materiale del progetto. A tale scopo si agirà sia sulla motivazione al senso del servizio, sia sul piano delle competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi prefissati.</li> </ul>
<i>dalla 2<sup>a</sup> alla 52<sup>a</sup> SETTIMANA</i>	A1. Consulenza orientativa per persone disoccupate	Il volontario supporterà nella fase di promozione e divulgazione dell'attività, a seguire, supporterà per la programmazione dell'attività, per la predisposizione delle schede e del materiale utile per il bilancio delle competenze, si accoglieranno gli utenti, dovranno predisporre, somministrare ed elaborare questionari

	(bilancio delle competenze)	per rilevare i bisogni e a seguire per rilevare la soddisfazione degli utenti.
dalla 2 <sup>a</sup> alla 52 <sup>a</sup> SETTIMANA	A.2 Iniziative formative professionali	Il volontario supporterà nella fase di promozione e divulgazione dell'attività, a seguire, supporterà per la programmazione dell'attività, per la predisposizione del materiale utile, si accoglieranno gli utenti, e inoltre dovranno predisporre, somministrare ed elaborare questionari per rilevare i bisogni e a seguire per rilevare la soddisfazione degli utenti.
dalla 2 <sup>a</sup> alla 52 <sup>a</sup> SETTIMANA	A.3 Iniziative di contrasto al lavoro sommerso	Il volontario supporterà nella fase di promozione e divulgazione dell'attività, a seguire, supporterà per la programmazione dell'attività, per la predisposizione del materiale utile, si accoglieranno gli utenti, e inoltre dovranno predisporre, somministrare ed elaborare questionari per rilevare i bisogni e a seguire per rilevare la soddisfazione degli utenti.
dalla 2 <sup>a</sup> alla 52 <sup>a</sup> SETTIMANA	A.4 Iniziative per la conciliazione tempi di vita e lavoro	Il volontario supporterà nella fase di promozione e divulgazione dell'attività, a seguire, supporterà per la programmazione dell'attività, per la predisposizione del materiale utile, si accoglieranno gli utenti, e inoltre dovranno predisporre, somministrare ed elaborare questionari per rilevare i bisogni e a seguire per rilevare la soddisfazione degli utenti.
dalla 3 <sup>a</sup> alla 52 <sup>a</sup> SETTIMANA	A.5 Incontri informativi sui diritti dei cittadini e sui servizi di contrasto alla marginalità sociale	Il volontario supporterà nella fase di promozione e divulgazione dell'attività, a seguire, supporterà per la programmazione dell'attività, per la predisposizione del materiale utile, si accoglieranno gli utenti, e inoltre dovranno predisporre, somministrare ed elaborare questionari per rilevare i bisogni e a seguire per rilevare la soddisfazione degli utenti.
dalla 45 <sup>a</sup> alla 52 <sup>a</sup> SETTIMANA (ultimi 2 mesi)	Percorso di tutoraggio.	vedi punto 25

I volontari, grazie all'esperienza del servizio civile, avranno modo di raggiungere i seguenti obiettivi personali:

- sperimentare ruoli operativi attraverso l'esperienza di volontariato;
- aumentare le proprie capacità e competenze relazionali ed educative;
- incrementare e valorizzare le proprie capacità di collaborare in gruppo;
- sperimentare attività in campo educativo;
- acquisire un orientamento di vita aperto alla solidarietà, alla generosità, allo scambio tra generazioni, all'accettazione della diversità;
- acquisire competenze e conoscenze che possano essere fondamento per una possibile futura professione in campo sociale;
- sviluppare senso di responsabilità e autonomia.

Il raggiungimento di tali obiettivi sarà misurato attraverso il grado di competenza e sicurezza nello svolgere i propri compiti, l'impegno nelle 52 settimane e la motivazione a proseguire in attività professionali nel medesimo settore o in attività di volontariato.

Ai fini della realizzazione delle attività previste dal progetto "Change. Promuovi il cambiamento", i volontari dovranno prestare il servizio civile presso le sedi indicate nella tabella a seguire e, inoltre, potranno saltuariamente svolgere una parte del servizio presso strutture esterne (ad es. scuole, oratori, parrocchie, aule formative, strutture sportive e ricreative ecc), situate all'interno del territorio comunale, dove sarà possibile intercettare l'utenza prevista.

Inoltre i volontari saranno coinvolti nel percorso di confronto ed incontro previsto dal programma e negli ultimi 2 mesi nel percorso di tutoraggio

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

VIA G. MONACO 48	AREZZO
VIA 3 OTTOBRE N. 9 AP	ASCOLI PICENO
VIA MERCANTINI N. 22	SAN BENEDETTO DEL TRONTO (AP)
VIA SAN BERNARDINO 59	BERGAMO
VIA GALILEI, 3/A	BIELLA
VIA CORSICA 165	BRESCIA
VIA ROMA, 173	CAGLIARI
VIA SAN ROCCO 25	BUTERA (CL)
VIA MALTA 105	CALTANISSETTA
VIA CRUCILLA 09	SERRADIFALCO (CL)
VIA ZURLO, 11/13	CAMPOBASSO
VIA R. DE MARTINO,14/B	CASERTA
VIA EDMONDO DE AMICIS 13/15	CALTAGIRONE (CT)
CORSO SICILIA 111/D	CATANIA
VIA ROMA 160	BELPASSO (CT)
VIA FILANGIERI 39-39A	RANDAZZO (CT)
VIA ANELLI 54	VASTO (CH)
VIALE DEGLI ALIMENA 76	COSENZA
VIA UNDICI FEBBRAIO 113	EMPOLI (FI)
VIALE BELFIORE 43	FIRENZE
VIALE BELFIORE 41	FIRENZE
CORSO GIACOMO MATTEOTTI 190	SAN MARCO IN LAMIS (FG)
VIA PANSINI,13	ISERNIA
PIAZZA CHIODO 8	LA SPEZIA
VIA DELLA SIGNORA, 3	MILANO
VIA DEL FIUMICELLO 7	NAPOLI
VIA DEL ROMITO 47	PRATO
VIA POSSIDONEA 34	REGGIO CALABRIA
VIA G.MARCORA 18/20	ROMA NAZIONALE
VIA M. CARBONARIO 16	TERNI
VIA AGNELLI, 33	GALLARATE (VA)
VIA INTERRATO DELL'ACQUA MORTA 22	VERONA

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

Numero posti: 42 senza vitto e alloggio

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

- Realizzazione delle attività previste dal progetto, ove fosse necessario e coerentemente con le necessità progettuali, anche in giorni festivi e prefestivi;
- Disponibilità alla mobilità sul territorio del comune dove è sita la sede di attuazione per l'espletamento di attività progettuali che richiedono l'effettuazione del servizio fuori dalla sede;
- Flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
- Partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio;
- Frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni prefestivi e festivi e al di fuori del territorio provinciale;
- Disponibilità ad effettuare il servizio al di fuori della sede entro il termine massimo dei 60 gg previsti;
- Osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto;
- Disponibilità alla guida di automezzi e motoveicoli dell'ente e disponibilità all'accompagnamento degli utenti.
- È prevista una chiusura delle sedi durante la pausa estiva, le festività natalizie, ed eventuali ponti per stività ravvicinate, durante le quali potrà essere richiesta la disponibilità ad utilizzare alcuni giorni di permesso.

GIORNI DI SERVIZIO SETTIMANALI ED ORARIO: 5 giorni a settimana, 25 ore settimanali

#### EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

NESSUNO

#### DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Sistema accreditato e verificato dall'UNSC dell'ente titolare dell'accreditamento ACLI

##### Criteria di selezione

La selezione dei volontari avverrà per titoli e colloquio rispettando la seguente attribuzione dei punteggi:

#### 1) Valutazione curricolare

Verrà valutato il curriculum attribuendo punteggi sia ai titoli di studio e formativi (sino ad un massimo di 16 punti), sia alle precedenti esperienze lavorative e/o di volontariato (sino ad un massimo di 24 punti);

**punteggio massimo attribuibile è 40 punti.**

*Strumento:* scala per la valutazione curricolare a sua volta ripartita in 2 sottoscale relative ai titoli di studio e alle esperienze pregresse lavorative e/o di volontariato.

##### *Scala A: Titolo di studio e formativi – massimo 16 punti*

Si valuta solo il titolo più elevato

- Laurea specialistica attinente il progetto o vecchio ordinamento: 8 punti
- Laurea specialistica NON attinente il progetto o vecchio ordinamento: 7 punti
- Laurea triennale attinente il progetto: 6 punti
- Laurea triennale NON attinente il progetto o vecchio ordinamento: 5 punti
- Diploma Scuola Media Superiore attinente il progetto: 4 punti
- Diploma Scuola Media Superiore NON attinente il progetto: 3 punti
- Frequenza Scuola Media Superiore (0,5 ogni anno): 2 punti
- Diploma Scuola Media Inferiore: 1 punto

##### *Altri titoli formativi*

- Titolo post laurea e corso di formazione attinente il settore d'intervento del progetto: 1 punto per ogni titolo sino ad un massimo di 4 punti
- Titolo post laurea e/o corsi di formazione professionale NON attinente il settore d'intervento: 0,5 punti per ogni titolo sino ad un massimo di 4 punti

##### *Scala B: Pregressa esperienza lavorativa e/o di volontariato – massimo 24 punti*

- Pregressa esperienza lavorativa e/o di volontariato presso ACLI: periodo massimo valutabile 16 mesi – 1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 gg – massimo 16 punti
- Pregressa esperienza lavorativa e/o di volontariato nello stesso o analogo settore: periodo massimo valutabile 16 mesi – 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 gg – massimo 8 punti

#### 2) Valutazione dei candidati mediante colloquio

**Punteggio massimo attribuibile è 60 punti.**

Durante il colloquio saranno scandagliate le conoscenze su:

- Pregressa esperienza presso l'Ente
- Pregressa esperienza nello stesso o in analogo settore d'impiego
- Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto
- Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto
- Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio
- Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario
- Interesse per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto
- Disponibilità nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio
- Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato
- Altri elementi di valutazione

Il punteggio ottenuto al colloquio sarà determinato dalla media aritmetica dei punteggi ottenuti per ogni singolo punto dell'elenco sopra riportato. Il punteggio massimo attribuibile per ogni punto dell'elenco sopracitato è 60 punti, pertanto il punteggio massimo attribuibile al colloquio di selezione sarà 60.

**Il punteggio massimo ottenibile dal processo di selezione per un singolo volontario è dunque 100 punti, come si evince dalla tabella seguente:**

<b>ASPETTO DA VALUTARE</b>	<b>PUNTEGGIO MAX</b>
Titolo di studio	8
Titolo post-laurea e corso di formazione attinente al settore d'intervento del progetto	4
Titolo post-laurea e/o corsi di formazione professionale NON attinente al settore d'intervento	4
Pregressa esperienza lavorativa e/o di volontariato presso ACLI	16
Pregressa esperienza lavorativa e/o di volontariato nello stesso o analogo settore	8
Colloquio	60
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>

*N.B. I candidati che hanno ottenuto in fase di colloquio un punteggio inferiore a 36/60 sono dichiarati NON IDONEI a svolgere il servizio civile nel progetto per il quale hanno sostenuto le selezioni.*

#### **CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Non sono previsti crediti formativi riconosciuti

Non sono previsti tirocini riconosciuti

È previsto un **ATTESTATO SPECIFICO** da parte di ente terzo CIOFS (CODICE FISCALE-P.IVA: 04611401003)

#### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Per lo svolgimento di alcuni dei moduli della formazione generale i giovani in servizio civile saranno riuniti su base territoriale o regionale o sovra-regionale secondo lo schema riportato nella tabella.

All'interno del territorio individuato si organizzerà la formazione in modo tale da costituire gruppi di massimo 25 volontari, modalità utile per assicurare ad ognuno la formazione. In questo modo verrà assicurata la unitarietà del processo formativo e nello stesso tempo la sua territorialità. Alcuni dei moduli previsti invece, saranno erogati direttamente nelle sedi di attuazione del progetto.

Le sedi presso le quali si svolgerà la formazione in forma aggregata per macroregioni saranno nell'ordine:

Macroregione	Sede
Piemonte	Torino, sede Provinciale Acli-Via Perrone 3, bis – Torino Alessandria, sede Provinciale Acli- Via emilio faà di bruno, 79
Valle d'Aosta	Aosta, sede provinciale – Piazza Giovanni XXIII 2/a - AO
Liguria	Genova, sede provinciale – Vico Falamonica - GE
Veneto	Padova, sede Enaip/Acli Veneto - Via A. da Forlì, 64/a - PD
Friuli-Venezia Giulia	Trieste, sede provinciale Acli - Via San Francesco 4/1 - Trieste
Trentino-Alto Adige	Trento, sede provinciale Acli –Via Roma 57 - Trento
Lombardia	Milano, sede regionale Acli Lombardia - Via Luini 5 –MI Milano, sede provinciale Acli Milano – Via della Signora, 3 - MI
Emilia-Romagna	Bologna, sede provinciale Acli – via Lame, 116 – Bologna
Toscana	Firenze, sede Provinciale Acli - Viale Belfiore, 41 – FI Firenze, sede regionale Acli Toscana – Via de Martelli, 8 - FI
Marche	Ancona, sede Regionale Acli Marche – Via Di Vittorio, 16 - AN
Lazio	Roma, sede Nazionale Acli -Via Marcora 20 – RM Roma, sede provinciale Acli – Via P. Alpino 20 - RM
Abruzzo	L'Aquila, sede provinciale Acli – Via Leonardo Da Vinci, 10 - AQ
Umbria	Terni, sede Provinciale Acli – Via Tiacci, 6 - TR
Puglia	Bari, sede provinciale Acli -Via V De Bellis 37 - BA Brindisi C.so Umberto I, 122 - BR Fasano, sede provinciale Acli - Via Brandi, 12 – Fasano (BR) Miggiano, via maurizio arnesano 2 (LECCE) Santa Cesarea Terme, VIA ROMA 159 (LECCE)
Campania	Napoli, sede provinciale Acli - Via del Fiumicello 7 – NA Benevento, Sede Provinciale - Acli Via F. Flora 31 - BN Avellino, Sede Provinciale Acli - Via S. De Renzi 28 - AV
Molise	Campobasso, sede Acli Molise – Via Cavour 31 – CB
Basilicata	Potenza sede provinciale ACLI, Via Plebiscito 26 - PZ
Calabria	Cosenza sede provinciale Acli – Via degli Alimena 76- CS
Sicilia	Catania, sede provinciale Acli - Corso Sicilia 111 - CT Enna, sede provinciale Acli - Via Dante 1 - EN Caltanissetta, sede provinciale Acli - Via Libertà 180 - CL Palermo, sede provinciale Acli - Via B. Castiglia 8 - PA
Sardegna	Sassari, sede provinciale ACLI – via Cesare Battisti 6 - SS Nuoro, sede provinciale ACLI – via Francesco Cucca, 24 - NU Cagliari, sede provinciale Acli Viale Marconi 4/A - CA Oristano, sede provinciale Acli – via Cagliari 234/a - OR

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La formazione specifica sarà realizzata presso le sedi d'attuazione del progetto.

La durata della formazione specifica è di 72 ore

#### **TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

Diritti per tutti

#### **OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

Obiettivo 16: pace, giustizia e istituzioni forti

#### **AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

j) Promozione della pace e diffusione della cultura dei diritti e loro tutela, anche per la riduzione delle ineguaglianze e delle discriminazioni

#### **PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ**

Non prevista

#### **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO voce 25**

→Attività di tutoraggio

voce 25.4

voce 25.5 (opzionale)

→ Durata del periodo di tutoraggio

2 mesi

→ Ore dedicate

21 ore totali

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

Gli interventi di tutoraggio verranno proposti ai volontari nei tempi e nelle modalità così definite. Nelle prime 4 settimane verranno organizzati gli incontri di gruppo:

- Il primo incontro “Scoprire e riscoprire il valore della propria storia” avrà la durata di 5 ore
- Il secondo incontro “L’esperienza del servizio civile” avrà la durata di 5 ore
- Il terzo incontro “Laboratorio di orientamento” avrà durata di 4 ore
- Il quarto incontro – tavola rotonda “prospettive e nuove professioni” avrà durata di 3 ore

Gli incontri individuali avranno una durata singola di 2 ore e verranno proposti ai ragazzi nell’ultimo mese di servizio.

→ Attività di tutoraggio

<b>Attività obbligatori</b>	<b>Incontri di gruppo</b>	<b>Incontri individuali</b>
<i>a. l'organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile;</i>	<i>1. Scoprire e riscoprire il valore della propria storia</i> <i>2. L'esperienza del servizio civile</i>	<i>Primo incontro individuale</i>
<i>b. la realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa;...</i>	<i>3. incontro: Laboratori di orientamento. Lavoro istruzione per l'uso.</i>	<i>Secondo incontro individuale</i>
<i>c. le attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro.</i>		

Al termine del percorso di tutoraggio per i volontari di servizio civile è previsto un incontro con un esperto di politiche del lavoro. Durante l’incontro i ragazzi avranno modo di conoscere e riflettere sulle nuove professioni e sullo stato attuale dell’occupazione in Italia e in Europa. Quali sono i ruoli emergenti e le principali softskills richieste; le misure di politiche attive sul lavoro che promuovono l’inserimento e la riqualificazione.

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO**

Non previsto